

Évaluation de la charte des thèses de l'Université de Cergy-Pontoise

Fiche de synthèse individuelle

Note globale : 0
(Entre -20 et +20)

Classe : B
Tous les axes d'évaluation ont une note nulle

Cette charte est conforme à la charte type.

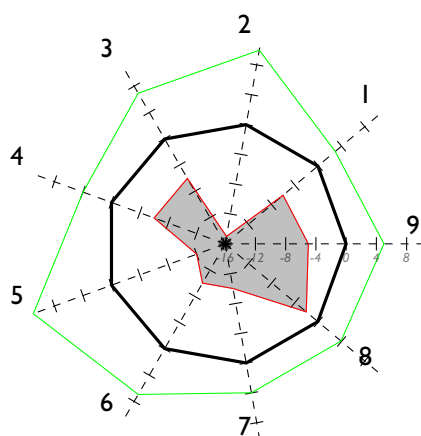
Effectifs^a :

- Doctorants : 284
 - Doctorants en première année : 68
 - Soutenances par an : 40
- Dernière modification de la charte : mai 1999
Où trouver la charte : <http://www.u-cergy.fr/article125.html>

Répartition des critères

- Nombre de critères critiques : 0
- Nombre de critères faibles : 0
- Nombre de critères conformes : 27
- Nombre de critères forts : 0
- Nombre de critères excellents : 0

^aSources : MEN-DEPP-SISE, chiffres 2006-2007



Note sur chaque axe – Vert : maximum ; Rouge : minimum ;
Pointillé : charte type ; Noir : notes de l'établissement
Intitulés des axes d'évaluation : voir en page suivante

| Axes et critères d'évaluation | Min | Max | Score |
|--|-----|-----|-------|
| Axe 1 : La portée et les objectifs de la charte | -6 | +3 | 0 |
| Critère 1.1 : Engagements réciproques des signataires dans le but de garantir la haute qualité scientifique des travaux | -3 | +2 | 0 |
| Critère 1.2 : Respect de la charte pour les thèses en co-tutelle | -1 | 0 | 0 |
| Critère 1.3 : Signature de la charte | -2 | +1 | 0 |
| Axe 2 : Le doctorat : une activité professionnelle | -15 | +10 | 0 |
| Critère 2.1 : Processus de recrutement des doctorants | -4 | +3 | 0 |
| Critère 2.2 : Assurance sur la qualité du candidat au doctorat | -2 | +2 | 0 |
| Critère 2.3 : Responsabilité des structures dans la mise à disposition des moyens nécessaires au travail du doctorant | -3 | +1 | 0 |
| Critère 2.4 : Intégration du doctorant à l'équipe d'accueil | -3 | +3 | 0 |
| Critère 2.5 : Engagements du doctorant dans son travail | -3 | +1 | 0 |
| Axe 3 : La rémunération des chercheurs doctorants | -6 | +7 | 0 |
| Critère 3.1 : Rémunération du plus grand nombre de doctorants possible | -3 | +4 | 0 |
| Critère 3.2 : Responsabilité des structures dans l'obtention de la rémunération des doctorants | -3 | +3 | 0 |
| Axe 4 : La définition du projet de recherche | -6 | +4 | 0 |
| Critère 4.1 : Initiative des structures dans la définition d'un projet de recherche doctoral | -3 | +2 | 0 |
| Critère 4.2 : Qualités du projet de recherche : clarté, originalité, faisabilité | -3 | +2 | 0 |
| Axe 5 : La qualité de l'encadrement | -12 | +11 | 0 |
| Critère 5.1 : Limitation du nombre de doctorants encadrés par un même directeur | -3 | +4 | 0 |
| Critère 5.2 : Information aux candidats sur le nombre de doctorants encadrés par un même directeur | -2 | +2 | 0 |
| Critère 5.3 : Investissement du directeur dans l'encadrement d'un doctorant : fréquence et régularité des rencontres et du suivi | -3 | +2 | 0 |
| Critère 5.4 : Description du rôle du directeur de thèse | -4 | +3 | 0 |
| Axe 6 : Le projet professionnel et la poursuite de carrière | -10 | +7 | 0 |
| Critère 6.1 : Information des candidats au doctorat sur le devenir professionnel des docteurs | -2 | +2 | 0 |
| Critère 6.2 : Importance du projet professionnel du doctorant | -3 | +2 | 0 |
| Critère 6.3 : Implication du doctorant et des structures dans la préparation de son avenir professionnel (formations) | -4 | +2 | 0 |
| Critère 6.4 : Responsabilité des docteurs dans le suivi de leur carrière | -1 | +1 | 0 |
| Axe 7 : La durée du doctorat | -10 | +4 | 0 |
| Critère 7.1 : Durée de référence du doctorat : 3 ans | -4 | +1 | 0 |
| Critère 7.2 : Encadrement des prolongements de la durée | -4 | +3 | 0 |
| Critère 7.3 : Rappel des engagements pour respecter la durée du doctorat | -2 | 0 | 0 |
| Axe 8 : La valorisation des travaux de recherche des doctorants | -2 | +4 | 0 |
| Critère 8.1 : Importance de la valorisation des travaux de recherche | -1 | +2 | 0 |
| Critère 8.2 : Citation du doctorant comme auteur de ses travaux | -1 | +2 | 0 |
| Axe 9 : Les procédures de médiation | -5 | +5 | 0 |
| Critère 9.1 : Existence d'une procédure de médiation en cas de conflit | -3 | +3 | 0 |
| Critère 9.2 : Existence de plusieurs niveaux de recours | -2 | +2 | 0 |
| Note globale (avant normalisation) | -72 | +55 | 0 |
| Note globale normalisée | -20 | +20 | 0 |